

**PLAN PRACY SZKOŁY**  
**rok szkolny 2021/2022**

**Źródła planowania pracy szkoły na rok szkolny 2021/2022:**

1. Podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa na rok szkolny 2021/2022.
2. Plan nadzoru pedagogicznego Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty na rok szkolny 2021/2022.
3. Wnioski i zalecenia wynikające z nadzoru dyrektora szkoły za rok 2020/2021.
4. Priorytet pracy szkoły - *Zapewnienie skutecznej ochrony zdrowia psychicznego uczniów poprzez realizację działań wychowawczych, profilaktycznych i wspierających.*

**Sposoby realizacji kierunków polityki oświatowej państwa/ priorytet 1 i 4/**

Zadania- priorytety	Sposób realizacji	Osoby odpowiedzialne	Termin realizacji
<b>Wspomaganie przez szkołę wychowawczej roli rodziny (m. in. przez właściwą organizację zajęć edukacyjnych wychowania do życia w rodzinie oraz realizację programu wychowawczo - profilaktycznego)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizacja programu zajęć wychowania do życia w rodzinie ze szczególnym uwzględnieniem problemów dzieci i młodzieży w sytuacji kryzysowej wywołanej pandemią.</li> </ul>	p. Anna Sienkiewicz - Mach	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prowadzenie lekcji do dyspozycji wychowawcy kształtujących postawy społeczne i pozytywne wartości.</li> </ul>	dyrekcja, wychowawcy	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie Szkolnego Programu Wychowawczo – Profilaktycznego po przeprowadzeniu diagnozy oraz określeniu czynników ryzyka i czynników chroniących.</li> </ul>	dyrekcja, wychowawcy, pedagog	wrzesień
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Systematyczna kontrola realizacji Programu Wychowawczo-Profilaktycznego. Bieżąca modyfikacja programu w zależności od sytuacji epidemiologicznej.</li> </ul>	wicedyrektorzy	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wspieranie rodziców w rozwiązywaniu bieżących problemów wychowawczych; podejmowanie działań z zakresu poradnictwa wychowawczego.</li> </ul>	dyrekcja, wychowawcy, pedagog	na bieżąco
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współpraca z rodzicami w zakresie podejmowanych przez szkołę działań wychowawczych.</li> </ul>	wszyscy nauczyciele	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wzmocnienie działań Zespołu Wychowawczego poprzez stworzenie możliwości do systematycznej wymiany doświadczeń.</li> </ul>	dyrektor	zgodnie z planem Zespołu Wychowawczego
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zorganizowanie konferencji dla rodziców i nauczycieli w ramach formacji (tematy dotyczące</li> </ul>	dyrektor	listopad, marzec

	<p>problemów wychowawczych w środowisku szkolnym i rodzinnym).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Przeprowadzenie diagnozy aktualnego stanu emocjonalnego uczniów oraz potrzeb w zakresie budowania relacji społecznych.</li> </ul>	wicedyrektorzy, pedagog, wychowawcy	październik
<p><b>Podnoszenie jakości edukacji poprzez działania uwzględniające zróżnicowane potrzeby rozwojowe i edukacyjne wszystkich uczniów, zapewnienie wsparcia psychologicznego – pedagogicznego, szczególnie w sytuacji kryzysowej wywołanej pandemią COVID-19 w celu zapewnienia dodatkowej pomocy (wzmocnienie pozytywnego klimatu szkoły oraz poczucia bezpieczeństwa)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie planów działań wychowawczych dla poszczególnych klas zgodnie ze Szkolnym Programem Wychowawczo-Profilaktycznym.</li> </ul>	wychowawcy, wicedyrektorzy	wrzesień
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przeprowadzenie diagnoz przedmiotowych mających na celu rozpoznanie indywidualnych potrzeb edukacyjnych oraz trudności uczniów w przyswajaniu wiedzy i umiejętności.</li> </ul>	nauczyciele, pedagog	wrzesień- październik
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przestrzeganie szkolnych procedur w związku z wystąpieniem pandemii (opracowanych na podstawie wytycznych GIS, MEiN i MZ).</li> </ul>	wicedyrektorzy	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bezpieczeństwo i higiena pracy w przypadku konieczności wprowadzenia nauczania zdalnego.</li> </ul>	wychowawcy, dyrekcja, pedagog	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Systematyczna kontrola realizacji kształcenia specjalnego oraz ustalonej pomocy psychologiczno – pedagogicznej.</li> </ul>	wicedyrektorzy	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizowanie zajęć i imprez integrujących klasy i całą społeczność szkolną.</li> </ul>	wychowawcy klas, nauczyciele, nauczyciele wychowawcy świetlicy	zgodnie z potrzebami i kalendarium
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizowanie dla uczniów lekcji, spotkań, wykładów, prezentacji, itp. o charakterze profilaktyczno-wychowawczym (działania w zakresie ochrony zdrowia psychicznego).</li> </ul>	wychowawcy, wicedyrektorzy, pedagog	zgodnie z potrzebami i kalendarium
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizowanie zajęć profilaktyczno – wychowawczych w klasach młodszych.</li> </ul>	p. Ewa Smyk	II semestr
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wspieranie aktywności Samorządu Uczniowskiego.</li> </ul>	opiekun SU, dyrekcja	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrażanie różnych programów i projektów profilaktyczno-wychowawczych.</li> </ul>	odpowiedzialni nauczyciele	zgodnie z potrzebami
<ul style="list-style-type: none"> <li>Udział uczniów w wydarzeniach kulturalnych (przede wszystkim organizowanych w środowisku lokalnym); poznawanie różnorodnych dziedzin sztuki.</li> </ul>	wicedyrektorzy, wychowawcy	zgodnie z ofertą	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizacja zajęć dodatkowych dla uczniów (wspomagających i rozwijających).</li> </ul>	wicedyrektorzy	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wymiana doświadczeń nauczycieli - prezentowanie nowatorskich metod, innowacyjnych pomysłów i rozwiązań oraz dzielenie się swoimi umiejętnościami w zakresie TIK (m. in. lekcje koleżeńskie).</li> </ul>	dyrektor	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pogłębianie wiedzy i rozwijanie umiejętności nauczycieli w zakresie wspierania uczniów w kryzysie wywołanym epidemią COVID-19.</li> </ul>	dyrektor, wicedyrektorzy, pedagog	na bieżąco
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stała współpraca z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Świeciu.</li> </ul>	dyrektor, pedagog	cały rok
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zachęcanie uczniów do udziału w konkursach (szkolnych i pozaszkolnych).</li> </ul>	nauczyciele	cały rok

### Plan pracy szkoły w głównych obszarach działalności szkoły:

1. Organizacja pracy szkoły; w tym baza szkoły.
2. Kształcenie ( proces dydaktyczny, nauczanie)
3. Opieka i wychowanie.
4. Promocja szkoły.
5. Współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym.
6. Bezpieczeństwo i higiena pracy, propagowanie bezpiecznych zachowań wśród uczniów.

### Organizacja pracy szkoły (w tym baza szkoły)

Zadania	Odpowiedzialny	Termin realizacji
Przydział godzin i obowiązków służbowych wszystkim pracownikom.	dyrektor	do końca sierpnia
Powołanie Zespołu Wychowawczego i Zespołu Terapeutycznego; opracowanie harmonogramów ich działań.	dyrektor, wicedyrektorzy, pedagog	do końca sierpnia
Opracowanie wewnątrzszkolnego planu doskonalenia zawodowego: <ul style="list-style-type: none"> <li>– rozwijanie umiejętności i wiedzy nauczycieli, sprzyjających efektywności pracy dydaktyczno-wychowawczej ze szczególnym zwróceniem uwagi na niwelowanie negatywnych konsekwencji edukacyjnych i wychowawczych, będących efektem pandemii (udział w doskonaleniu wewnątrzszkolnym i zewnętrznym zgodnie z potrzebami nauczycieli);</li> <li>– stworzenie optymalnych warunków dla rozwoju zawodowego nauczycieli;</li> <li>– umożliwienie nauczycielom zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego.</li> </ul>	dyrektor, wicedyrektorzy	wrzesień/cały rok
Gospodarowanie środkami budżetowymi zgodnie z obowiązującym prawem.	dyrektor	cały rok

Aktualizacja dokumentów zgodnie ze zmieniającym się prawem oświatowym oraz szczegółowymi przepisami dotyczącymi podwyższonego reżimu sanitarnego w okresie epidemii COVID-19.	dyrektor, wicedyrektorzy	na bieżąco
Prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z opracowanym planem.	dyrektor	cały rok
Doskonalenie przepływu informacji, zgodnie ze strukturą organizacyjną (e-dziennik, strona internetowa szkoły, Facebook).	dyrektor, p. Tomasz Peplinski	cały rok
Uzupełnianie wyposażenia placówki (do edukacji i rekreacji).	dyrektor	wg potrzeb
Okresowe wykonywanie przeglądów bezpieczeństwa.	dyrektor	na bieżąco
Dostosowanie warunków działalności szkolnej stołówki i świetlicy do wytycznych obowiązujących w związku z epidemią COVID-19.	dyrektor	wrzesień/na bieżąco

### Proces dydaktyczny (nauczanie)

Zadania	Odpowiedzialny	Termin realizacji
Rozpoznanie indywidualnych potrzeb edukacyjnych oraz trudności uczniów w przyswajaniu wiedzy i umiejętności – obserwacje i diagnozy wstępne po okresie nauczania zdalnego, monitoring całoroczny.	wszyscy nauczyciele	wrzesień – październik, cały rok
Systematyczna realizacja podstawy programowej z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz elementów oceniania kształtującego.	dyrektor szkoły, nauczyciele	cały rok
Doskonalenie szkolnego systemu nauczania zdalnego - narzędzia i metody w przypadku konieczności wprowadzenia częściowego lub czasowego nauczania zdalnego.	dyrektor szkoły, nauczyciele, administrator e-dziennika i platformy TEAMS	wg planu ewaluacji wewnętrznej/zgodnie z potrzebami
Realizacja przez nauczycieli działań innowacyjnych (wspieranie kreatywności nauczycieli).	nauczyciele, dyrektor szkoły	cały rok
Organizacja pomocy psychologiczno – pedagogicznej zgodnie rozpoznanymi indywidualnymi potrzebami i możliwości uczniów, dostosowanie wymagań, opracowanie indywidualnych programów edukacyjno-terapeutycznych; ścisła współpraca z rodzicami, poradnią PPP. Wymiana doświadczeń między nauczycielami współorganizującymi proces nauczania, wychowawcami oraz specjalistami.	wychowawcy, nauczyciele, nauczyciele wspomagający, specjaliści, pedagog	cały rok
Rozwijanie zainteresowań i odkrywanie uzdolnień uczniów oraz przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach szkolnych i pozaszkolnych; prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia.	dyrektor, wszyscy nauczyciele	cały rok
Organizacja konkursów szkolnych i pozaszkolnych.	odpowiedzialni nauczyciele	zgodnie z kalendarium
Praca z uczniem mającym trudności w nauce: <ul style="list-style-type: none"> <li>– zorganizowanie adekwatnych do potrzeb form wsparcia;</li> <li>– realizacja dodatkowych zajęć wspomagających dla klas IV-VIII.</li> </ul>	dyrektor, nauczyciele, nauczyciele wspomagający, pedagog	cały rok wrzesień-grudzień
Prowadzenie zajęć metodami aktywizującymi: projekt, obserwacja, wycieczka dydaktyczna, dyskusja, itp. oraz indywidualizacja procesu uczenia (rola nauczyciela wspomagającego).	wszyscy nauczyciele	cały rok
Rozwijanie umiejętności uczenia się: <ul style="list-style-type: none"> <li>– podczas wszystkich zajęć edukacyjnych (np. metody i techniki uczenia się, doskonalenie koncentracji, korzystania z różnych źródeł wiedzy)</li> <li>– w ramach zajęć fakultatywnych dla klas I-III.</li> </ul>	wszyscy nauczyciele  p. Ewa Smyk	cały rok  I semestr

Rozwijanie kompetencji kluczowych u uczniów.	wszyscy nauczyciele	cały rok
Wykorzystywanie wyników egzaminów zewnętrznych, sprawdzianów, testów, diagnozy oraz wyników klasyfikacji i promocji w celu podnoszenia jakości pracy szkoły.	wszyscy nauczyciele	cały rok

### Opieka i wychowanie

Zadania	Odpowiedzialny	Termin realizacji
Diagnoza i analiza problemów wychowawczych - ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń związanych z konsekwencjami pandemii oraz aktualnego stanu zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży.	dyrektor, wicedyrektorzy, pedagog, wychowawcy	wrzesień/październik cały rok
Planowanie działań w zakresie wspierania wychowawczego i psychoprophylaktycznego środowiska szkolnego z udziałem wszystkich nauczycieli oraz we współpracy z rodzicami (wspieranie roli wychowawczej rodziny).	dyrektor, pedagog, wychowawcy, nauczyciele wspomagający	cały rok
Organizowanie wycieczek edukacyjnych służących rozwijaniu postaw patriotycznych oraz poznawaniu polskiej kultury.	Dyrekcja, p. Wojciech Wilkowski, wychowawcy	cały rok
Wychowanie religijne skupione wokół osoby patrona szkoły – ks. dr. Bernarda Sychty.	dyrekcja, wszyscy nauczyciele	cały rok
Organizacja uroczystości szkolnych; promowanie wartości chrześcijańskich.	odpowiedzialni nauczyciele, dyrektor, wychowawcy, katecheci	zgodnie z kalendarium
Kształtowanie postaw ekologicznych i artystycznych Umożliwianie uczniom kontaktu z różnymi formami kultury, np. teatr, kin, muzeum.	odpowiedzialni nauczyciele, wicedyrektorzy	zgodnie z możliwościami i kalendarium (ograniczenia wynikające z sytuacji epidemiologicznej)
Wdrożenie działań prozdrowotnych – w tym realizacja programu rządowego „WF z AWF” w klasach IV-VIII.	nauczyciele, p. Michał Erward	cały rok
Wspieranie inicjatywy samorządności uczniowskiej, rozwijanie szkolnego wolontariatu. Współdziałanie z instytucjami i organizacjami propagującymi działalność społeczną i charytatywną.	opiekun SU, wychowawcy	cały rok
Uczestnictwo uczniów w lokalnych lub ogólnopolskich projektach i programach.	nauczyciele, wicedyrektorzy	zgodnie z terminami organizatorów
Prowadzenie świetlicy dla klas I-III. Udział uczniów w różnych formach aktywności proponowanych podczas zajęć świetlicowych.	nauczyciele świetlicy	cały rok
Udział w projektach i programach profilaktyczno – zdrowotnych.	wicedyrektorzy, nauczyciele, pedagog	cały rok
Realizacja zajęć profilaktyczno -wychowawczych dla klas I-III, programu „Nie pal przy mnie, proszę” dla klas I.	p. Ewa Smyk	II semestr
Realizacja programu doradztwa zawodowego.	p. Wojciech Wilkowski, wychowawcy	cały rok
Organizacja opieki zdrowotnej w szkole.	dyrekcja, pielęgniarka szkolna	cały rok

### Promocja szkoły

Zadania	Odpowiedzialny	Termin realizacji
Doskonalenie funkcjonalności strony internetowej szkoły i szkolnego Facebooka jako interaktywnych narzędzi służących promocji szkoły.	p. Tomasz Peplinski, p. Michał Erward, wicedyrektorzy, odpowiedzialni nauczyciele	cały rok

Opracowanie harmonogramu promocji szkoły z uwzględnieniem aktywnego udziału uczniów (np. występy, prezentacja osiągnięć).	p. Edyta Szymczak	wrzesień/cały rok
Współpraca z prasą lokalną.	p. Wojciech Wilkowski, dyrekcja	zgodnie z potrzebami
Prezentowanie oferty szkoły (w formie ulotek, plakatów, banerów, itp.).	dyrektor, p. Wojciech Wilkowski	marzec-czerwiec
Święto Szkoły i Dzień Otwarty.	dyrekcja	marzec
Kiermasze świąteczne z udziałem rodziców.	wicedyrektorzy	listopad, marzec (uwzględniając aktualną sytuację epidemiologiczną)
Zorganizowanie Pikniku Rodzinnego.	wicedyrektorzy	czerwiec (uwzględniając aktualną sytuację epidemiologiczną)
Organizowanie uroczystości i imprez szkolnych z udziałem gości i rodziców.	dyrektor, wicedyrektorzy	zgodnie z kalendarium (uwzględniając aktualną sytuację epidemiologiczną)

#### Współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym

Zadania	Odpowiedzialny	Termin realizacji
Spotkania dyrekcji szkoły z ogółem rodziców podczas zebrań, organizowanie spotkań w ramach formacji. Udział rodziców w organizacji pikniku rodzinnego.	dyrektor, wicedyrektorzy	wg harmonogramu zebrań z rodzicami, czerwiec (uwzględniając aktualną sytuację epidemiologiczną)
Wspieranie rodziców w przypadku konieczności wprowadzenia częściowego lub czasowego nauczania zdalnego.	nauczyciele, wychowawcy, dyrekcja, pedagog	zgodnie z potrzebami
Realizacja działań określonych w Programie Wychowawczo-Profilaktycznym.	wszyscy nauczyciele	cały rok
Udzielanie pomocy rodzicom w rozwiązywaniu trudnych sytuacji.	pedagog, dyrektor, wychowawcy	na bieżąco
Włączanie rodziców do organizowania imprez szkolnych.	wychowawcy	zgodnie z kalendarium
Uwzględnianie wniosków rodziców oraz informacji z „Anonimowej skrzynki dla rodziców” przy planowaniu oddziaływań wychowawczych i profilaktycznych.	dyrekcja	na bieżąco
Współpraca z placówkami w środowisku lokalnym – przedszkola, szkoły, ŚDS, DPS, itp.	p. Edyta Szymczak	wg harmonogramu
Współpraca z instytucjami wspomagającymi proces wychowawczy (Biblioteka Miejska, OKSiR, Policja, Straż Miejska, , Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna, Sanepid, itp.).	dyrektor, wicedyrektorzy, pedagog	cały rok
Ścisłe współdziałanie z parafią NP NMP w Świeciu.	dyrektor, katecheci	cały rok
Prezentacja osiągnięć uczniów i szkoły (bieżąca informacja o prowadzonych działaniach i inicjatywach, promowanie wartości chrześcijańskich szkoły, zapoznanie rodziców z efektami dokonanych pomiarów, strona internetowa szkoły).	wicedyrektorzy	na bieżąco

**Bezpieczeństwo i higiena pracy, propagowanie bezpiecznych zachowań wśród uczniów**

<b>Zadania</b>	<b>Odpowiedzialny</b>	<b>Termin realizacji</b>
Opracowanie i wdrożenie procedur bezpieczeństwa na terenie szkoły w okresie epidemii COVID-19.	dyrektor, wicedyrektorzy	wrzesień
Uczestnictwo w działaniach jednostek budżetowych miasta na rzecz bezpieczeństwa (Straż Miejska, Powiatowa Komenda Policji, Straż Pożarna, Sanepid).	wicedyrektorzy, wychowawcy	cały rok
Nadzór nad bezpieczeństwem uczniów w szkole, kontrola efektywności dyżurów nauczycieli.	dyrektor, wicedyrektorzy	cały rok
Poprawa bezpieczeństwa: planowanie pracy zgodnie z przepisami BHP, wymiana sprzętu szkolnego, przegląd sprzętu i pomocy dydaktycznych pod względem bezpieczeństwa, przeprowadzenie próbnej ewakuacji.	dyrektor, wicedyrektorzy	wrzesień /październik na bieżąco
Wdrażanie uczniów do korzystania z alternatywnych form spędzania czasu wolnego (aktywność fizyczna, propagowanie czytelnictwa, itp.)	dyrekcja, pedagog, wychowawcy	cały rok
Bezpieczne i odpowiedzialne korzystanie z internetu oraz organizowanie efektywnej pracy zdalnej w przypadku konieczności wprowadzenia kształcenia na odległość.	dyrekcja, pedagog, wychowawcy, nauczyciel informatyki	na bieżąco, zgodnie z potrzebami
Aktualizacja szczegółowych zasad dotyczących przebywania uczniów w świetlicy w formie aneksu do Regulaminu Świetlicy.	p. Weronika Zawiszewska, p. Ewa Smyk	wrzesień
Aktualizacja rejestru czynności przetwarzania danych osobowych w związku z organizacją zajęć wspomagających.	p. Paweł Kłós	do końca sierpnia